МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СМОЛЕНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

Экономический факультет

Специальность 080100.62-Экономика

Кафедра экономики и организации производства

Гончарук Анастасия Александровна

ИССЛЕДОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

**КОНКУРСНАЯ РАБОТА**

**на тему:**

**«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА НА ПРЕДПРИЯТИИ С КОЛЛЕКТИВНЫМИ ФОРМАМИ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ СПК «ИСТОК» ДУХОВЩИНСКОГО РАЙОНА)»**

 Отношение человека к труду во многом зависит от мотивации, то есть системы стимулов, побуждающих его максимально использовать свой труд. В рыночных условиях наиболее действенным стимулирующим фактором является удовлетворенность человека результатом труда (заработная плата, премии, доплаты).

В отличие от других отраслей народного хозяйства в сельском хозяйстве работники являются собственниками того предприятия, где они работают и одновременно являются наемными работниками. Поэтому они должны получать по результатам работы, не только заработную плату, но и долю прибыли в виде дивидендов и премий, в зависимости от результатов деятельности того подразделения, в котором они работают. Это обстоятельство вынуждает использовать такую систему экономических отношений между субъектами хозяйствования внутри предприятия, которая позволит обеспечить экономические связи между ними на взаимовыгодной основе. К основным принципам таких связей можно отнести:

- полную зависимость заработной платы работников от денежной выручки, полученной в подразделении, где они работают;

-использование прибыли для выплаты дивидендов и премий в соответствии с конечными результатами деятельности каждого внутрихозяйственного коллектива;

- использование хозрасчетного дохода, состоящего из фонда оплаты труда, дивидендного и премиального фондов, как единственного источника материального стимулирования.

В основу работы внутрихозяйственных подразделений должны быть положены следующие организационные и экономические условия:

- хозрасчетные подразделения являются структурными подразделениями предприятия;

* хозрасчетные подразделения заключают договоры с предприятием (в лице руководящего органа) и друг с другом и открывают расчетные счета в финансово-расчетном центре (ФРЦ) предприятия;
* взаимоотношения с бюджетом хозрасчётные подразделения осуществляют через ФРЦ предприятия;
* хозрасчётные подразделения отчисляют согласованную часть прибыли на решение общехозяйственных задач;

- доходы членов хозрасчетного подразделения определяются хозрасчетным доходом.

Основой внутреннего экономического механизма хозяйствования являются договоры между подразделениями основного и вспомогательного производства по продаже продукции и оказания услуг.

Каждое хозяйственное подразделение имеет производственную программу в соответствии с договорными обязательствамии учетом условий, в которых оно функционирует. По каждому виду продукции и услуг определяется лимит материально-денежных затрат на основе действующих к моменту заключения договоров, нормативов.

Утвержденный лимит затрат является источником для разработки договорных цен на продукцию и услуги, а также источником нормативов для формирования хозрасчетного дохода.

Расчет нормативов для формирования хозрасчетного дохода по отдельным подразделениям на примере СПК «Исток» Духовщинского района

 показан в таблице 1.

Из данных таблицы 1 видно, что общехозяйственные нормативы для всех подразделений одинаковы. Это позволяет обеспечить всем подразделениям равные исходные условия. Нормативы для подразделений различны, так как они учитывают индивидуальные особенности каждой из отраслей (технология, обеспеченность средствами производства, состояние технических средств и т. д.).

Таблица 1- Нормативы для формирования хозрасчетного дохода

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Полеводство | Молочное стадо | Откорм молодняка |
| Денежная выручка, тыс.руб. | 6549,5 | 1432,2 | 671,2 |
| Нормативные затраты, тыс.руб. | 6228,2 | 1361,7 | 638,1 |
| в т.ч. оплата труда без отчислений | 1237,2 | 287,1 | 131,2 |
| Прибыль, тыс. руб.  | 321,3 | 70,5 | 33,1 |
| Общехозяйственные нормативы, руб.:- дивидендов на 1 рубль имущества; | 0,0151 | 0,0151 | 0,0151 |
| - премий на 1рубль заработной платы | 0,0386 | 0,0386 | 0,0386 |
| Имущественный фонд, тыс. руб. | 446,8 | 483,9 | 37,8 |
| Дивидендный фонд, тыс.руб. | 6,75 | 7,31 | 0,57 |
| Премиальный фонд, тыс.руб. | 47,7 | 11,1 | 5,1 |
| Нормативы для подразделений , процентов:- оплата труда от денежной выручки | 18,9 | 20,0 | 19,5 |
| - дивиденды от прибыли | 2,1 | 10,4 | 1,7 |
| - премии от прибыли | 14,9 | 15,7 | 15,4 |

Дивидендный фонд определили, как произведение имущественного фонда на общехозяйственный норматив, а премиальный фонд – как произведение фонда оплаты труда на общехозяйственный норматив.

Нормативы оплаты труда дивидендов и премий должны быть доведены до подразделений в начале календарного года. По результатам работы за год, будет определен фонд оплаты труда, дивидендный и премиальный фонды каждого подразделения, в соответствии с этими нормативами.

В конце года каждому работнику должна быть выплачена заработная плата, как разница между фактически установленной оплатой труда и выданным в течение года авансом по нормативу на рубль аванса. Дивиденды должны быть выплачены исходя из норматива в расчете на 1 рубль стоимости имущества, а премии – исходя из норматива в расчете на 1 рубль оплаты труда.

Наши исследования и расчеты показывают, что достоинством рассмотренной модели является то, что каждый работник может еще в начале года определить свой хозрасчетный доход при заданных результатах работы подразделения и предприятия в целом.

**Список публикаций по теме научной работы**

Гончарук А.А.Совершенствование внутрихозяйственного экономического механизма на предприятии с коллективными формами труда (на примере СПК «исток» Духовщинского района) // Сборник материалов студенческой научно-практической конференции с международным участием: инновационные идеи молодых исследователей для агропромышленного комплекса», Смоленск: ФГБОУ ВПО «Смоленск ГСХА», 2014